



COMUNE di PARONA (Prov. di Pavia)

Ufficio del Sindaco

| | | |
|---|------------|-------------|
| Cod. Fisc. 83001230180 | Centralino | 0384 253015 |
| Part. IVA 00531220184 | Sindaco | 0384 253410 |
| E-mail parona@comune.parona.pv.it | Fax | 0384 253829 |

Prot. n. 188

Lì 13.01.2026

OGGETTO: Individuazione e nomina di Responsabile del Servizio - Conferimento incarico di Elevata Qualificazione

IL SINDACO

PREMESSO che l'art. 50 del D.Lgs. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del decreto stesso, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni il quale sancisce, in materia di enti locali, la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo spettanti agli organi politici e quelle di gestione amministrativa attribuite ai dirigenti, elencando al terzo comma tutta una serie di atti e provvedimenti di competenza della dirigenza;

PRESO ATTO che ai sensi del comma 2 dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

VISTO il Titolo III, Capo II - Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione - del vigente CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 che sostituisce e disapplica la disciplina dell'area delle posizioni organizzative dettata dagli artt. da 13 a 18 del CCNL 21/05/2018 - (Art. 21 Disapplicazioni);

VISTO che gli artt. 16 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019/2021, siglato il 16 novembre 2022, disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione con decorrenza di efficacia dal 01/04/2023;

CONSIDERATO che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono

automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019/2021-Comparto Funzioni Locali;

DATO ATTO che:

- il Comune di Parona non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale, e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D. Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione dei servizi, a personale appartenente all'Area dei "Funzionari Elevata Qualificazione E.Q.";

CONSIDERATO che il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 prevede:

- all'art. 17 il trattamento economico accessorio del personale di Elevata Qualificazione, costituito da retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;
- all'art. 18 che:
 - gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
 - per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- all'art 19 che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di Responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di elevata qualificazione E.Q.;
- all'art. 23 l'utilizzo parziale del personale tra enti tramite convenzione e definisce le condizioni organizzative ed economiche, inclusa la ripartizione degli oneri retributivi tra gli enti coinvolti;

CONSIDERATO ormai principio consolidato quello che vuole l'autonomia e la responsabilità gestionale posta a capo dei dirigenti/responsabili, sulla base degli indirizzi programmatici dati dall'amministrazione comunale;

DATO ATTO che:

- con determinazione del Segretario Comunale n. 36 del 27.03.2023 è stato effettuato l'Inquadramento automatico del personale in servizio nel nuovo sistema di classificazione, attribuzione del rispettivo profilo professionale con decorrenza 01.04.2023, ai sensi dell'art. 13, comma 2, del CCNL 16/11/2022;
- con determinazione del Segretario Comunale n. 37 del 27.03.2023 è stata disposta la riconduzione automatica degli incarichi di posizione organizzativa, attribuiti con il sopraccitato decreto sindacale, agli incarichi di elevata qualificazione con decorrenza 1° aprile 2023, per proseguire fino a naturale scadenza, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del CCNL 16/11/2022;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera Giunta Comunale n. 34 del 19.04.2023;

CONSIDERATO che con deliberazione della G.C. n. 24 del 26.02.2024 è stata aggiornata la metodologia di valutazione della performance dell'ente, in coerenza con i contenuti della delega di cui alla legge n. 124/2015 sulla riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e dei relativi decreti attuativi, d.lgs. n. 74/2017 e d.lgs. n. 75/2017 nonché delle disposizioni in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nel quadro del nuovo ordinamento professionale

introdotto dal CCNL per il personale del comparto Funzioni locali, della riforma abilitante relativa alla riduzione dei tempi di pagamento della PA, che il Paese si è impegnato a realizzare nell'ambito del PNRR e degli indirizzi ministeriali concernenti le opportunità di sviluppo dei sistemi di valutazione della performance, nonché delle disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità delle persone con disabilità;

VISTO che il succitato art. 109 del D.Lgs. 267/2000 stabilisce, al comma 1, che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco o del presidente della provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del sindaco o del presidente della provincia, della giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;

RILEVATA la necessità di assegnare un incarico di E.Q. del CCNL 16.11.2022, a personale dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione che risulti in possesso dei seguenti requisiti previsti dall'art. 16, comma 1 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;
- responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità all'ordinamento dell'ente;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo”;

VISTO che nell'organizzazione del Comune sono individuate le aree: Amministrativa, Contabile, Tecnica Manutentiva e Vigilanza;

RICHIAMATA la deliberazione del C.C. n. 39 del 17.12.2024 con la quale è stata approvata la Convenzione per l'istituzione del Corpo associato di Polizia Locale tra i Comuni di Cilavegna, Candia Lomellina, Ceretto Lomellina, Cergnago, Cozzo, Parona, Robbio e Rosasco denominato "Alta Lomellina";

DATO ATTO che con decreto del Comune di Cilavegna in data 20.01.2025 il Comune di Cilavegna, comune capofila ha provveduto a nominare il Comandante del Corpo associato nel Responsabile del servizio del Comune di Cilavegna, sig. Luciano LEGNAZZI;

RITENUTO necessario in relazione ai servizi svolti da questo Comune, agli obiettivi, ai programmi dell'amministrazione Comunale nonché al razionale utilizzo delle risorse economiche disponibili nei limiti delle quali occorre perseguire l'equa remunerazione degli incarichi assegnati, nominare il Responsabile del Servizio di Polizia Locale, S.U.AP. e Tutela ambientale del Comune di Parona che sono ricompresi nell'Area di Vigilanza;

RAVVISATA la necessità di garantire la continuità dell'attività amministrativa e delle attività assegnate all'Area di Vigilanza;

RILEVATO pertanto che ricorrono le condizioni per la nomina di Responsabile degli Uffici e dei servizi del Servizio di Polizia Locale, S.U.A.P. e Tutela ambientale, ricompresi nell'Area di Vigilanza, a decorrere dal 13.01.2026 e fino al 31/12/2026, e comunque fino a rinnovo e/o revoca, al comandante del Corpo associato di P.L. sig. Legnazzi Luciano, dipendente apicale a tempo indeterminato e pieno del Comune di Cilavegna - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, attribuendogli le funzioni di cui all'art. 109, comma 2 del T.U.E.L., in quanto dotato dei requisiti professionali, capacità, autonomia gestionale e organizzative, nonché attitudini adeguati alle funzioni da svolgere;

RAVVISATO che ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., è stata acquisita la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con la quale il dipendente incaricato di elevata qualificazione attesta di non trovarsi in nessuna delle cause o condizioni di incompatibilità disciplinate dalla legge;

INFORMATO il dipendente che l'incarico di responsabilità di cui trattasi è a tempo determinato, non può eccedere i tre anni e può essere revocato in ogni momento, nel rispetto delle disposizioni in vigore, sia contrattuali che regolamentari, e in presenza di una delle seguenti cause:

1. riorganizzazione dell'ente;
2. per la mancata attuazione dei programmi, obiettivi, direttive e conseguente valutazione negativa.

RICHIAMATO l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che prevede: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

RICHIAMATO il D.L. 25/2025 che consente agli enti di incrementare le risorse destinate al trattamento accessorio e, grazie a tale incremento, di destinare una parte di queste somme anche alla retribuzione di posizione degli incaricati di Elevata Qualificazione, nel rispetto dei limiti vigenti;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, l'importo destinato alla retribuzione delle posizioni organizzative per l'anno 2026 risulta essere contenuto nell'importo stanziato per la medesima destinazione nell'anno 2016;

VISTO il Titolo IV – Organizzazione e personale – del T.U.E.L.- Testo Unico Ordinamento Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;

VOSTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

D E C R E T A

DI NOMINARE, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del T.U.E.L. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., il Sig. Legnazzi Luciano, Comandante del Corpo associato di P.L., dipendente apicale a tempo indeterminato e pieno del Comune di Cilavegna, “Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”, quale RESPONSABILE DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE, S.U.A.P. E TUTELA AMBIENTALE, ricompresi nell'Area di Vigilanza, conferendogli la Titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione, con le funzioni e responsabilità previste dall'art. 107 del D.Lgs 267/2000, con decorrenza dal 13/01/2026 fino al 31/12/2026.

DI DARE ATTO che l'incarico di posizione di elevata qualificazione alla summenzionato dipendente Sig. LUCIANO LEGNAZZI comporta il riconoscimento delle effettive responsabilità di gestione previste dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari e che al dipendente medesimo spettano, per l'area di competenza quanto segue:

▪ **in linea generale**

- tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario di cui all'articolo 97 del T.U.E.L.
- tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, tra i quali:

▪ **in particolare**

- gli atti di gestione tecnica amministrativa e finanziaria compresi l'assunzione di impegni di spesa (Determinazioni);
- tutti i provvedimenti di autorizzazione, concessione ed analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto dei criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo;
- la responsabilità (Responsabile Unico) delle procedure d'appalto e di concorso definite nell'area di competenza;
- le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, ed ogni atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;
- l'espressione sulle proposte degli organi collegiali dei pareri di cui all'ex art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche.

Inoltre al medesimo vengono attribuiti i seguenti compiti:

- la notifica in ufficio delle autorizzazioni, concessioni edilizie e quant'altro prevede la normativa in materia urbanistica;
- la stipulazione dei contratti comunali ed atti pubblici pertinenti al proprio settore.

DI CONFERIRE l'incarico al Sig. Luciano Legnazzi del puntuale assolvimento:

- di tutti gli obblighi derivanti dalla normativa in materia di corruzione e di trasparenza, già confermato in sede di approvazione dei precedenti Piani triennali per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza contenuti nella Sez.2.3 del PIAO;
- per tutta la durata dell'incarico, degli obblighi derivanti dall'applicazione dell'articolo 4 bis del D.L. n. 13 del 24.02.2023, convertito in L.n. 41 del 21.04.2023 "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" e della circolare n. 1 del 3 gennaio 2024 della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica, in termini di obiettivi annuali funzionali al rispetto dei tempi di pagamento;

DI DISPORRE che, in caso di assenza o impedimento, le funzioni assegnate al Responsabile del Servizio saranno esercitate dal Segretario Comunale o in sua assenza dal Vicesegretario comunale ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs.n.267/2000 e s.m.i.;

DI STABILIRE che:

- il conferimento del presente incarico comporta l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di posizione di € 2.000,00.= sulla base annua per 13[^] mensilità e che tale indennità assorbe tutte le indennità previste dal CCNL compreso il lavoro straordinario;
- al dipendente spetta anche una retribuzione di risultato nella misura e nelle modalità previste dall'art. 17 del CCNL 16.11.2022 ed è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente ai sensi del vigente sistema di valutazione delle performance;
- per quanto non disciplinato nel presente decreto, si rinvia, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto ed individuale;

DI DARE ATTO che il conferimento della titolarità della Posizione di Elevata qualificazione attribuita può essere revocato per mancato raggiungimento dei risultati o per una diversa organizzazione interna all'ente locale, o per la nomina di un diverso responsabile di settore scelto tra i dipendenti dell'Ente Locale od ai sensi dell'art. 110 – 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

DI PUBBLICARE copia del presente decreto all'albo on line per 15 giorni e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" nell'apposita sottosezione.

Il presente provvedimento viene trasmesso all'interessata Sig. Legnazzi Luciano ed inserito nel fascicolo personale del medesimo.

IL Sindaco

Bovo Massimo

*firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, comma 2, D.Lgs 39/1993*

Per accettazione: