



COMUNE di PARONA
(Prov. di Pavia)

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO SEGRETERIA

<p>N.138 Data</p> <p>31-12-2025</p>	<p>OGGETTO: ART. 80 CCNL 16.11.2022 FUNZIONI LOCALI - IMPEGNO DI SPESA PER PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI COMUNALI - ANNO 2025.</p>
--	---

L'anno duemilaventicinque il giorno trentuno del mese di dicembre nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DATO ATTO che:

- il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. ha apportato significative innovazioni all'organizzazione del lavoro pubblico, modificando e rivedendo ampiamente il D.Lgs. 165/2001 e introducendo istituti innovativi orientati al miglioramento dell'efficienza e della produttività della macchina lavorativa ed alla trasparenza in ogni aspetto dell'organizzazione;
- per effetto del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ogni amministrazione pubblica deve misurare e valutare annualmente la performance dei propri dipendenti e che in particolare il d.Lgs n. 74/2017 introducendo modifiche al suddetto D.Lgs. ha ribadito che ciascuna amministrazione è tenuta ad adottare il proprio sistema di misurazione valutazione della performance, finalizzato alla valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale dipendente;

RICHIAMATO il CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022 relativo al triennio 2019/2021 il quale si riferisce a diverse materie oggetto di contrattazione tra cui la definizione dei criteri e le modalità di erogazione dei premi correlati alla performance;

DATO ATTO quindi che il suddetto CCNL stabilisce che i premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale da conseguire sono determinati in base al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, ai fini dell'adeguamento ai principi espressi nel titolo III del D.Lgs. n. 150/2009 (merito e premi);

VISTO che nello specifico, ai sensi dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022 gli enti rendono annualmente disponibili parte delle risorse confluite nel Fondo risorse decentrate costituito ai sensi dell'art. 79, già art. 67, da destinare a diversi utilizzi, tra cui i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, in relazione alle finalità individuate dall'ente, diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, collegati al merito ed all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal vigente sistema permanente di valutazione;

RICHIAMATI:

- la deliberazione di G.C. n. 105 del 05.11.2025, avente ad oggetto: “Nomina delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e il confronto ai sensi del C.C.N.L. 16/11/2022”;
- la deliberazione di G.C. n. 117 del 26.11.2025, avente ad oggetto: “Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per il personale non dirigente del Comune di Parona per l’anno 2025;
- la determinazione del Vicesegretario Comunale n. 110 del 28.11.2025 di costituzione Fondo Risorse decentrate Anno 2025, (CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022);
- il Verbale di Ipotesi CCDI del personale non dirigente del Comune di Parona - Fondo risorse decentrate 2025 sottoscritto dalla parte pubblica e dalla parte sindacale in data 04.12.2025;
- la deliberazione di G.C. n. 120 del 10.12.2025, avente ad oggetto: “CCDI -Fondo Risorse Decentrate Anno 2025 per il personale non dirigente del Comune di Parona - Autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva” con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI -Fondo Risorse decentrate Anno 2025, approvando la ripartizione del fondo 2025 con un prospetto di definizione per l’individuazione della somma da destinare alla performance organizzativa ed individuale comprensiva della maggiorazione del premio individuale ex art. 81 CCNL 16.11.2022;
- il verbale di sottoscrizione definitiva in data 15.12.2025 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo –Fondo Risorse decentrate annualità economica 2025, del personale non dirigente del Comune di Parona;

DATO ATTO che gli strumenti incentivanti la produttività devono essere connessi agli obiettivi fissati dalla funzione politica e possedere le seguenti caratteristiche:

- coinvolgimento e collaborazione del personale dipendente;
- verifica del risultato finale;

• **VISTO** che:

- con delibera di G.C. n. 34 del 19.04.2023, è stato approvato il nuovo “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”;
- con delibera di G.C. n. 24 del 26.02.2024, è stata approvato l’aggiornamento del Sistema di valutazione della performance dell’ente;

VISTO che il metodo introdotto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei dipendenti del Comune di Parona prevede una tabella di raccordo tra valutazione e compensi che tiene conto di fattori di valutazione parametrati agli obiettivi di attività di settore;

VISTI altresì:

- il CCNL del 31.07.2009 ed in particolare l’art 5 rubricato ‘*Principi in materia di compensi per la produttività*’;
- il CCNL 22.01.2004 ed in particolare l’art 37 rubricato ‘*Compensi per produttività*’;
- il D.L 1 luglio 2009, n. 78 ed in particolare l’art. 17 co 23 lett. d) che ha disposto l’abrogazione dell’art. 71 co 5 del D.L 112/2008;
- i pareri e gli orientamenti applicativi in materia (a titolo esemplificativo ARAN RAL 1568 del 28.10.2013);

CONSTATATO che coerentemente con l’avvenuta abrogazione dell’art. 71 co 5 del D.L 112/2008 la giurisprudenza e gli orientamenti in materia hanno ancorato l’attribuzione dei compensi per la produttività al raggiungimento degli obiettivi come, a titolo esemplificativo, precisa l’Aran con parere 1568/2013 secondo cui: “l’assenza del dipendente, qualunque sia la sua motivazione, non produce di per sé una diretta, immediata e corrispondente decurtazione dei compensi per produttività, ma, a tal fine, occorre, invece, valutare, in un quadro più ampio ed in coerenza con la natura e le caratteristiche di tale componente del trattamento accessorio,

la reale incidenza della stessa e cioè le conseguenze che ne sono derivate sotto il profilo della effettiva partecipazione, quantitativa e qualitativa, del dipendente stesso ai:

- *progetti e programmi di produttività, e, quindi, al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati prefissati che giustificano l'erogazione del compenso;*

DATO ATTO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 dell'08.01.2025 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) per l'anno 2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 26.03.2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027;

CONSIDERATO pertanto di procedere all'impegno della spesa per i premi di performance organizzativa ed individuale Anno 2025, da erogare con l'accordo decentrato anno 2025, secondo le metodologia di valutazione attivo nell'ente, per un importo complessivo pari ad € 7.447,08.=;

DATO ATTO che la determinazione dei singoli compensi da liquidare verrà effettuata successivamente, sulla base delle valutazioni risultanti e del servizio prestatato nell'arco dell'anno 2025 da ogni dipendente, misurati attraverso schede di valutazione che attesteranno il raggiungimento degli obiettivi raggiunti;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 34 del 19.04.2023 relativa all'approvazione del nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili dei Servizi;

VISTI gli artt. 183 e 184 del D.Lgs. n. 267/00 e s.m.i.;

VISTO il vigente Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTO il bilancio per il triennio 2025/2027 – competenza 2025;

VISTI il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile, espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L.;

D E T E R M I N A

- 1) **DI DISPORRE**, per le motivazioni espresse in premessa e in attuazione dell'accordo sul Fondo delle risorse decentrate anno 2025, l'attribuzione al personale dipendente non incaricato di posizioni di E.Q. dei compensi per la performance organizzativa e individuale riferita all'anno 2025, nei limiti delle risorse stanziare nel medesimo Fondo
- 2) **DI IMPEGNARE** a tal fine la spesa di € 7.447,08.= oltre agli oneri riflessi (CPDEL e IRAP) da imputare così come segue:
 - € 7.447,08.= al cap. 1240 codice di bilancio n. 01.10-1.01.01.01.004;
 - € 1.772,41.= al cap. 1241 (CPDEL) codice di bilancio n. 01.10-1.01.02.01.001;
 - € 633,00.= al cap. 1242 (IRAP) codice di bilancio n. 01.10-1.02.01.01.001;del bilancio per il triennio 2025/2027, competenza esercizio 2025;
- 3) **DI DARE ATTO** che la spesa trova copertura finanziaria nel Fondo delle risorse decentrate anno 2025, come definito nell'accordo sottoscritto con la delegazione trattante di parte sindacale;
- 4) **DI LIQUIDARE** successivamente al personale dipendente i compensi per la performance di cui trattasi Anno 2025, previa valutazione collegata alle prestazioni individuali e alla valorizzazione del merito, secondo i criteri stabiliti dall'Ente;
- 5) **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione alla Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del "visto" di competenza, ai fini della regolare esecuzione, della regolarità contabile e l'attestazione di copertura finanziaria della spesa;

6) DI DARE ATTUAZIONE a quanto previsto dal D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 e s.m.i. ove applicabile.

La presente determinazione:

- è esecutiva dal momento della sua sottoscrizione.
- se comporta impegno di spesa, ai sensi dell'art. 183, comma 9, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, sarà trasmessa alla Responsabile del Servizio Finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.
- va inserita nel Fascicolo delle Determine, tenuto presso il Settore Segreteria.
- sarà relazionata alla Giunta Comunale secondo le disposizioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

**Il Responsabile del Servizio
F.to Pertile Dott.ssa Samantha**

Il Responsabile del Servizio

In relazione al disposto dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, esprime

Parere FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione.

Nella residenza comunale, li 31-12-2025

**Il Responsabile del Servizio
F.to Pertile Dott.ssa Samantha**

Il Responsabile del Servizio Finanziario

In relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000,

Appone

il visto di regolarità contabile e

Attesta

la copertura finanziaria della spesa.

Nella residenza comunale, li 31-12-2025

**Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Pertile Dott.ssa Samantha**

Albo Pretorio on line

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, sarà affissa all'Albo Pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi Parona, 31-12-2025

**Il ViceSegretario Comunale
F.to Pertile Dott.ssa Samantha**