

COMUNE DI PARONA

Provincia di Pavia

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 12 del 28/11/2025

OGGETTO: "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 AI SENSI DELL'ART. 79 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022".

L'Organo di Revisione per il triennio 2024/2026, Dott. Sergio Tamburello, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 41 del 20/12/2023;

visti

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 18/07/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) relativo agli esercizi 2025-2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 17/12/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

premesso che

- Ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. 165/01 "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti/revisore unico, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti";
- La contrattazione collettiva nazionale dispone le modalità di utilizzo delle risorse indicate all'articolo 45, comma 3-bis D. Lgs 165/01 individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa. Gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità interno ed analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance ed in materia di merito e premi applicabili ai dipendenti di regioni ed enti locali, secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- L'art. 15 del CCNL Comparto Autonomie Locali del 01/04/1999 prevede che ciascun Ente, a decorrere dal 01.01.1999, provvede annualmente, al fine di sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, ad individuare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, mediante la costituzione del relativo fondo- ai sensi dell'art. 4 comma 1, del CCNL 22/01/2004, disciplinando con cadenza annuale, in sede di contrattazione decentrata integrativa, le modalità di utilizzo delle risorse nel rispetto della disciplina del CCNL;

- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 26.11.2025 sono state fornite alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa anno 2025;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 26.02.2024 è stato aggiornato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, conforme ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;
- Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile;

visto

l'art. 14, c. 1-bis, D.L. 25/2025, relativo all'incremento delle risorse stabili anno 2025 in rapporto agli stipendi tabellari anno 2023;

vista

La determina del Responsabile del Servizio Segreteria n.110 del 28.11.2025 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, che evidenzia:

Risorse Stabili soggette al limite: euro 37.104,93 (al netto della decurtazione consolidamento anni 2011-2014 art 9 c.2bis D.L. 78/2010→ euro 1.745,00)

Risorse Stabili non soggette al limite: euro 13.251,40

Totale risorse Stabili: euro 50.356,33

Risorse Variabili soggette al Limite: euro 49,94

Risorse Variabili non soggette al Limite: euro 18.188,02

Totale risorse Variabili: euro 18.237,96

Totale Risorse decentrate: euro 68.594,29

TOTALE RISORSE DISPONIBILI→ euro 68.594,29

raccomanda

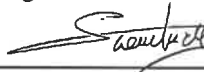
la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- 1) la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2025 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 562 della legge n. 296/2006;
- 2) i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

certifica

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di finanza pubblica e di bilancio, dimostrando il rispetto in particolare delle norme inderogabili in materia di trattamenti accessori ed evidenziando gli effetti che potrebbero apportare alla produttività e all'efficienza dei servizi erogati, in relazione alle richieste dei cittadini.

L'Organo di Revisione



Dott. Sergio Tamburello